

ORGANISMO PARITETICO NAZIONALE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Verbale della riunione del 03 Aprile 2013

Sono presenti: Emanuela Bizi, Mario Catena, Maria Cinzia Grossi, Bruno Pinto, Pasquale Russo, Paolo Soccetti, Livia Florio, Sabrina Martis, Rita Anna Piantadosi, Francesco Lorenzo Rossi, Marco Biancone, Andreina Torre, Stefano Santosuosso, Gianluca La Camera, Francesco Pellicano, Menditto Gaetano, Farro Annamaria, Massimo Zuccari, Tommaso Plati.

Il Presidente ha ripercorso i temi previsti all'ordine del giorno:

- ▶ stato di avanzamento Documento di Valutazione Rischi elettronico;
- ▶ stress lavoro correlato – azioni preventive e correttive;
- ▶ aggiornamento valutazione rischio incendio ai sensi del DPR 151/2011;
- ▶ formazione Gruppo Postel: Accordo Stato-Regioni e relativi progetti formativi in materia di sicurezza sul lavoro;
- ▶ servizi di pulizia negli uffici;
- ▶ varie ed eventuali.

Stato di avanzamento Documento di Valutazione Rischi elettronico.

Il Presidente ha illustrato ai componenti dell'OPN le caratteristiche e lo stato di avanzamento del Documento di Valutazione Rischi elettronico.

In particolare il nuovo strumento sarà finalizzato al continuo controllo della sicurezza in tutti i siti produttivi ed ad un più efficace e tempestivo aggiornamento del DVR a fronte dell'insorgenza di nuove evidenze rilevanti ai fini della SSL, nonché a consentire l'accesso ai documenti digitali ai soli soggetti espressamente autorizzati ed a fornire agli organi di controllo i documenti sia su supporto cartaceo che digitale.

Stress lavoro correlato – azioni preventive e correttive.

L'Azienda ha rappresentato ai componenti dell'Organismo le azioni preventive e correttive individuate dal tavolo permanente a valle della valutazione del rischio da stress lavoro-correlato.

In particolare, la "formazione ai capi" viene individuata come la prima e più incisiva azione preventiva, in quanto strumento di controllo e prevenzione dello stress da lavoro correlato.

A tal fine, è stato ipotizzato un corso in aula della durata di circa 4 ore, i cui contenuti riguarderanno in particolare: cenni introduttivi dello stress e normativa di riferimento; processo di valutazione dei rischi in Poste Italiane, concetto di stress ed eustress, prevenzione e gestione dello stress, pianificazione del lavoro, ecc.

I destinatari del corso saranno inizialmente i Responsabili delle strutture operative di terzo livello dipendenti dai vari Datori di Lavoro con criterio di progressività discendente. In particolare per Mercato Privati, i Responsabili di Filiale ed i Responsabili di Servizio di

Filiale; per Servizi Postali i Responsabili RAM, i Responsabili ALT Operazioni e i Responsabili CMP.

Infine sono state analizzate alcune azioni correttive finalizzate a ridurre e/o eliminare i fattori di rischio medio quali: rafforzamento degli strumenti di comunicazione interna, miglioramento della formazione e dell'addestramento per la crescita professionale, individuazione di strumenti di ascolto per agevolare la segnalazione da parte dei lavoratori in particolari situazioni di disagio.

Aggiornamento valutazione rischio incendio ai sensi del DPR 151/2011.

L'Azienda ha illustrato l'aggiornamento della Valutazione del Rischio Incendio ai sensi del DPR 151/2011 e il Piano di Emergenza e Designazione degli incaricati alla gestione delle emergenze.

In particolare, la VRI, viene effettuata attraverso sopralluoghi mirati, in linea con i criteri dettati dal DM 10 marzo 98 e con il nuovo DPR 151, durante i quali per ciascuna zona vengono identificati i possibili rischi o le situazioni che necessitano di modifiche sia dal punto di vista tecnico/strutturale che organizzativo/gestionali. Successivamente viene redatto il piano per la gestione delle emergenze.

La VRI, che è parte integrante del DVR, ha lo scopo di dare una classificazione del rischio incendio dell'intero sito produttivo, individuando tre livelli di rischio (basso, medio ed elevato).

Per quanto riguarda il Piano Emergenze, sono state emesse le Istruzioni Operative finalizzate a fornire indicazioni utili alla redazione di un piano personalizzato per ogni sito produttivo e le misure necessarie alla gestione delle emergenze.

È stata infine illustrata la procedura di designazione degli incaricati alle emergenze e la procedura per la relativa gestione documentale.

In particolare quest'ultima definisce le modalità per la predisposizione e gestione della documentazione antincendio e di primo soccorso nonché del personale incaricato alla gestione delle emergenze finalizzato a garantire ogni provvedimento necessario alla sicurezza dei lavoratori e delle altre persone presenti nei luoghi di lavoro di Poste Italiane.

Formazione Gruppo Postel: Accordo Stato-Regioni e relativi progetti formativi in materia di sicurezza sul lavoro.

L'ing. Tommaso Plati, RSPP del Gruppo Postel, illustra ai componenti dell'OPN i contenuti dei progetti formativi rivolti a tutti i lavoratori delle società del Gruppo Postel (Postel S.p.A., PostelPrint S.p.A., Docutel S.p.A.) finalizzate a fornire le conoscenze necessarie per lo svolgimento in sicurezza delle attività lavorative, in adempimento all'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e in linea con i contenuti del nuovo accordo Stato - Regioni del 21/12/2011 per la Formazione in Materia di Sicurezza sul Lavoro per Lavoratori, Preposti e Dirigenti Delegati.

La formazione ha durata differente in funzione del livello di rischio basso (8 ore) o alto (16 ore). Il personale amministrativo e/o con mansioni d'ufficio riceverà formazione per il rischio basso, il personale produttivo di stabilimento riceverà formazione per il rischio alto. Sono previsti corsi di formazione in e-learning e d'aula per il personale amministrativo, corsi d'aula a cura del Servizio di Prevenzione e Protezione per il personale produttivo. I corsi si terranno durante il normale orario di lavoro.

In merito alla formazione aggiuntiva e particolare sono previste 8 ore per i preposti in aggiunta a quella per i lavoratori e 16 ore per i Dirigenti.
I componenti di Parte Sindacale hanno inoltre richiesto di ricevere i dati sugli infortuni del Gruppo Postel. Al riguardo l'Azienda conferma la propria disponibilità a fornire annualmente il report infortuni.

Servizi di pulizia negli uffici.

L'ing. Antonino Giuseppe ha esposto ai componenti dell'OPN il nuovo servizio ambientale integrato.

In particolare vengono evidenziate le criticità degli appalti precedenti in tema di pulizie (ribassi di gara eccessivi, contenziosi con i lavoratori per irregolarità retributive e contributive, inadeguato controllo degli autorizzati all'accesso presso i siti, prestazioni ordinarie seguite in tempi limitati ecc.), le azioni correttive/di miglioramento del servizio individuate dall'Azienda nonché le innovazioni in fase di esecuzione dell'appalto.

Al fine, quindi, di fornire un servizio di qualità, il nuovo appalto si avvale di un albo di fornitori e di un sistema di valutazione dei fornitori con redazione di una graduatoria, e la distinzione tra pacchetti base con prestazioni obbligatorie e pacchetti su richiesta.

Sono inoltre previsti controlli strutturati sia in termini quantitativi che qualitativi.

A tal fine ad es.: sarà presente su ogni sito un registro obbligatorio per il controllo accessi ed un foglio presenze per verificare il tempo effettivo per le pulizie; sarà possibile segnalare in tempo reale le mancate prestazioni, un monitoraggio in tempo reale delle prestazioni erogate.

Al riguardo le Organizzazioni Sindacali esprimono soddisfazione in merito alle iniziative aziendali.

§§§§§§

Con riferimento a quanto stabilito dall'Accordo Integrativo al Protocollo di Intesa del 21 marzo 2013, l'Azienda si impegna ad inviare il formato elettronico del documento contenente le informazioni di dettaglio dei corsi di formazione che verranno erogati ai RR.LL.S., sulla base di quanto presentato e discusso in OPN.

Al chiusura della riunione, è stato concordato di convocare il prossimo incontro dell'OPN per il giorno 15 maggio 2013.